

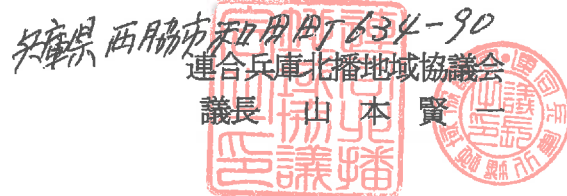
多可町議会 議長様

紹介議員

清水俊博

市位裕文

2014年5月22日



持続的成長につながる安心して働くことのできる労働法制の整備を求める意見書

の採択を求める要請書

拝啓 時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

また、日ごろは当、連合兵庫北播地域協議会の活動に対しまして、ご高配を賜っていることに深く感謝申し上げます。

わが国は、働く者のうち約9割が雇用関係の下で働く「雇用社会」です。この「雇用社会日本」の主人公である雇用労働者が、安定的な雇用と公正な処遇の下で安心して働くことができる環境を整備することが、デフレからの脱却、ひいては日本経済・社会の持続的な成長のために必要です。

それにもかかわらず、いま、政府内に設置された一部の会議体では、「成長戦略」の名の下に、「解雇の金銭解決制度」や「ホワイトカラー・イグゼンプション」の導入、「解雇しやすい正社員を増やす懸念のある限定正社員」の普及、労働者保護の後退を招くおそれのある労働者派遣法の見直しなどといった、労働者を保護するルールの後退が懸念される議論がなされています。働く者の犠牲の上に成長戦略を描くことは決して許されることではなく、むしろ政府が掲げる「経済の好循環」とは全く逆の動きであると言えます。連合は、労働者保護ルールの改悪に断固反対します。

また、政府内の一部の会議体の議論は、労働者保護ルールそのものに留まらず、労働政策に係る基本方針の策定のあり方にも及んでおり、労使の利害調整の枠を超えた総理主導の仕組みを創設することも提言されています。雇用・労働政策は、ILOの三者構成原則に基づき労働政策審議会において議論すべきであり、こうした提言は、国際標準から逸脱したものと云わざるを得ません。

こうした現状に鑑み、多可町議会において、下記の内容を柱とする労働者保護ルールに関する意見書を採択の上、国会及び関係行政庁に提出くださるよう、要請いたします。

敬具

記

1. 不当な解雇として裁判で勝訴しても企業が金銭さえ払えば職場復帰の道が閉ざされてしまう「解雇の金銭解決制度」、「解雇しやすい正社員を増やす懸念のある限定正社員制度」の普及、「長時間労働を誘発するおそれのあるホワイトカラー・イグゼンプション」の導入などについては、労働者保護の観点から慎重な対応をとること。
2. 低賃金や低処遇のままの派遣労働の拡大につながりかねない法改正ではなく、派遣労働者のより安定した直接雇用への誘導と処遇改善に向けた法改正を行うこと。
3. 雇用・労働政策に係る議論はILOの三者構成主義に則って、労働者代表委員、使用者代表委員、公益委員で構成される労働政策審議会で行うこと。

以上